

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Руководителя профессиональных
образовательных организаций

Советская ул., д. 7, г. Ярославль, 150000

Телефон (4852) 40-18-95

Факс (4852) 72-83-81

e-mail: dobr@region.adm.yar.ru

ОКПО00097608

ОГРН 1027600681195

ИНН/КПП 7604037302/760401001

08.10.2020 № 359/01-14/н

На № _____ от _____

О направлении информации

Уважаемые коллеги!

Для организации образовательного процесса в сетевой форме направляем примерное положение о сетевом объединении профессиональных образовательных организаций и работодателей по подготовке кадров (далее – Положение). Положение разработано в соответствии со статьей 10, частью 1 статьи 13, статьей 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» рабочей группой педагогических и руководящих работников, созданной на базе ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования». Данное положение определяет цели, задачи, условия осуществления и порядок организации сетевого взаимодействия в форме сетевого объединения профессиональных образовательных организаций, а также работодателей для подготовки квалифицированных кадров в приоритетной для региона сфере.

Рекомендуем активизировать работу по созданию сетевых объединений профессиональных образовательных организаций и работодателей по подготовке кадров по направлениям.

Приложение на 1 л. в 1 экз.

Заместитель директора
департамента

А.Н. Гудков

Жирнова Галина Витальевна
(4852) 30-47-96

Приложение
к письму
департамента образования
Ярославской области
08.10.2020 № 359/ОГ-14/н

**Примерное положение о сетевом объединении
профессиональных образовательных организаций и работодателей
по подготовке кадров**

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение о сетевом объединении профессиональных образовательных организаций и работодателей по подготовке кадров (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей.10, частью .1 статьи .13, статьей.15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и определяет цели, задачи, условия осуществления и порядок организации сетевого взаимодействия в форме сетевого объединения профессиональных образовательных организаций, а также работодателей для подготовки квалифицированных кадров в приоритетной для региона сфере.

1.2. Сетевые объединения создаются для привлечения профессиональными образовательными организациями ресурсов иных организаций в целях достижения нового качества образования.

1.3. Сетевое объединение создается в форме добровольного объединения юридических лиц, осуществляющих деятельность в сфере подготовки кадров, приоритетной для региона, по согласованию с департаментом образования Ярославской области.

1.4. Сфера подготовки кадров, приоритетная для региона, определяется производственно-отраслевой направленностью и включает в себя родственные профессии и специальности, объединенные в одну или несколько укрупненных групп.

1.5. Сетевое объединение создается на основе соглашения, заключенного участниками сетевого объединения. Участники сетевого объединения, не вошедшие в его первоначальный состав, вправе войти в сетевое объединение, заключив соглашение о присоединении.

1.6. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

депозитарий сети – электронное хранилище (банк) образовательных, методических и информационно-справочных ресурсов, разработанных сетевым объединением для реализации образовательных программ;

заявленная сфера подготовки кадров - выбранная сетевым объединением производственно-отраслевая направленность, включающая в себя родственные профессии и специальности, объединенные в одну или несколько укрупненных групп и приоритетная для экономики региона;

образовательная программа, реализуемая в сетевой форме – комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных законодательством, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов, обеспечивающий возможность освоения обучающимся образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе иностранных, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций;

региональная сетевая базовая площадка – профессиональная образовательная организация, обладающая уникальными ресурсами, предоставляющая возможность использования таких ресурсов участниками сетевого объединения, и выполняющая роль координатора и оператора деятельности сетевого объединения;

сетевое объединение – объединение профессиональных образовательных организаций региона и взаимодействующих с ними работодателей, созданное в целях повышения качества подготовки квалифицированных кадров для обеспечения федерального и регионального рынков труда в соответствии с мировыми и российскими стандартами и на основе рационального и эффективного использования ресурсов;

сетевой модуль – выделенная и специально организованная часть образовательной программы среднего профессионального образования, объединяющая комплекс учебных элементов программы и определяющая объем и структуру содержания обучения, форму и сроки ее освоения, образовательные результаты, условия сетевой формы ее реализации с использованием коллективных ресурсов или ресурсов иных организаций;

сетевая учебно-методическая комиссия – коллегиальный орган управления сетевым объединением, создаваемый по укрупнённой группе профессий/специальностей или по отдельной профессии/специальности для повышения качества разработки и реализации образовательных программ, включающий в состав педагогических работников профессиональных образовательных организаций- участников сети;

сетевой экспертно-методический совет – коллегиальный орган, создаваемый для координации учебно-методической работы по заявленной сфере подготовки кадров;

управляющий совет сетевого объединения – коллегиальный орган управления сетевым объединением, создаваемый по заявленной сфере подготовки кадров, управляющий деятельностью сетевых учебно-методических комиссий, включающий в состав руководителей, заместителей

руководителей профессиональных образовательных организаций-участников сети;

участники сетевого объединения – профессиональные образовательные организации, осуществляющие обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в заявленной сфере подготовки кадров, работодатели, действующие в заявленной сфере подготовки кадров, иные граждане и организации.

1.7. Сетевое объединение не имеет статуса юридического лица.

1.8. В своей деятельности сетевое объединение руководствуется следующими документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.08.2015 № АК-2563/05 «О методических рекомендациях»;
- Положение о сетевом объединении профессиональных образовательных организаций и работодателей по подготовке кадров;
- договоры о сетевой форме реализации образовательных программ, заключенные между участниками сетевого объединения;
- иные документы, принятые участниками сетевого объединения.

2. Цели, задачи, принципы и виды деятельности сетевого объединения

2.1. Целями деятельности сетевого объединения являются:

- повышение качества подготовки квалифицированных кадров для заявленной сферы подготовки кадров с учётом требований федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;

- повышение эффективности и результативности деятельности сетевого объединения и его участников посредством использования потенциала участников сетевого объединения в соответствии с требованиями современного рынка труда и потребностями социально-экономического развития страны и региона.

Задачами сетевого объединения являются:

- разработка и реализация образовательных программ в соответствии с актуальными требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, регионального рынка труда, требованиями мировых стандартов;

- разработка и совершенствование учебно-методического обеспечения, технологий и методик реализации программ;

- совершенствование оценочных процедур, в том числе в форме демонстрационного экзамена;

- создание условий для участия всех образовательных организаций-участников сетевого объединения в конкурсных мероприятиях, в том числе в

чемпионатах WorldSkills по соответствующим компетенциям и достижение всеми участниками чемпионатов высоких результатов;

- обобщение и обмен лучшими практиками подготовки обучающихся по специальностям, входящим в заявленную сферу подготовки кадров;

- организация повышения производственно-профессиональной компетенции педагогических работников, в том числе с использованием возможностей межрегиональных центров компетенций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, стажировочных площадок;

- организация взаимодействия с предприятиями заявленной сферы подготовки кадров Ярославской области и использование их ресурсов для совершенствования материально-технической, информационной базы профессиональных образовательных организаций-участников сетевого объединения; создание условий для внедрения независимой оценки квалификаций.

2.2. Принципы сетевого объединения:

- соответствие деятельности законодательству Российской Федерации;

- добровольность вхождения и участия в работе сетевого объединения его членов;

- открытость – возможность присоединения новых образовательных организаций и работодателей, в том числе из других регионов Российской Федерации;

- ответственность членов сетевого объединения за принимаемые на себя обязательства;

- равноправие и партнерство, основанные на договорной системе взаимодействия;

- диверсификация образовательных программ, реализуемых в сетевой форме.

2.3. Виды деятельности сетевого объединения:

- образовательная (посредством сетевых форм реализации образовательных программ, повышение квалификации руководящих и педагогических кадров);

- олимпиадная, чемпионатная;

- информационная;

- методическая;

- экспертно-аналитическая;

- консультативная;

- проектная.

3. Участники сетевого объединения, их права и обязанности

3.1. В работе сетевого объединения могут участвовать профессиональные образовательные организации, осуществляющие

обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в заявленной сфере подготовки кадров, работодатели – представители заявленной сферы подготовки кадров, иные граждане и организации.

3.2. В соответствии с ролью участника сетевого объединения выделяются основные участники сетевого объединения и сетевые партнеры.

Основными участниками сетевого объединения являются профессиональные образовательные организации, непосредственно участвующие в разработке и реализации в сетевой форме образовательных программ и получающие бюджетное финансирование на возмещение нормативных затрат на оказание государственных услуг.

Сетевыми партнерами являются иные участники сетевого объединения.

3.3. Основные участники сетевого объединения имеют следующие права:

- вносить предложения по планированию работы сетевого объединения;
- заключать договоры (соглашения) о сотрудничестве;
- принимать активное участие в разработке образовательных программ;
- использовать учебно-методические материалы сетевого объединения, размещенные в депозитарии сети;
- формировать группы студентов для обучения на базе региональной площадки сетевого взаимодействия;
- привлекать преподавателей образовательных организаций, входящих в сетевое объединение, для проведения учебных занятий;
- получать информацию о результатах обучения студентов на региональной площадке сетевого взаимодействия;
- делиться опытом, демонстрировать достижения сетевого взаимодействия.

3.4. Основные участники сетевого объединения обязаны:

- активно участвовать в работе сетевого объединения, взаимодействовать с сетевыми партнерами по различным направлениям работы;
- принимать участие в разработке учебно-методических материалов для организации процесса обучения;
- предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с работой сетевого объединения;
- своевременно выполнять все решения, принятые в ходе обсуждения рабочих и фокус-групп, созданных в рамках сетевого объединения;
- координировать работу своей профессиональной образовательной организации по организации образовательного процесса на региональной сетевой базовой площадке;

- готовить аналитические справки и предоставлять отчетные материалы о результатах и качестве оказания образовательных услуг по согласованным в сетевом объединении формам.

3.5. Сетевые партнеры имеют право:

- принимать участие в разработке содержания образовательных программ, учебных и учебно-методических материалов;
- выступать в качестве экспертов для оценки содержания образовательных программ, образовательных результатов;
- участвовать в проведении мероприятий;
- предоставлять материально-техническую, научно-техническую и организационно-методическую базу для проведения практик, стажировок и иных практикоориентированных мероприятий;
- вносить на рассмотрение предложения о деятельности сетевого объединения, его мероприятиях, форматах работы и прочем.

3.6 Сетевые партнеры обязаны:

- участвовать в достижении целей и решении задач, определённых условиями договора, заключенного между сетевыми партнерами и профессиональными образовательными организациями, входящими в сетевое объединение;
- оказывать содействие профессиональным образовательным организациям, входящим в сетевое объединение, в осуществлении ими видов деятельности, предусмотренных настоящим Положением;
- принимать участие в работе коллегиальных органов сетевого объединения.

4. Управление сетевым объединением

4.1. Органом, обеспечивающим управление деятельностью сетевого объединения, является управляющий совет сетевого объединения (далее – Управляющий совет).

Управляющий совет осуществляет следующие функции:

- определяет стратегию развития сетевого объединения;
- утверждает нормативные документы, регламентирующие работу сетевого объединения;
- осуществляет взаимодействие с объединениями работодателей (отдельными работодателями), действующими в заявленной сфере подготовки кадров;
- осуществляет прием новых членов сетевого объединения;
- представляет сетевое объединение перед гражданами и организациями.

В состав Управляющего совета входят руководители профессиональных образовательных организаций-участников сетевого объединения; представитель департамента образования Ярославской области, председатель сетевого экспертно-методического совета, представитель

объединения работодателей, действующих в заявленной сфере подготовки кадров.

Руководит работой Управляющего совета председатель, избираемый Управляющим советом из числа руководителей профессиональных образовательных организаций, входящих в сетевое объединение. Кандидатура председателя Управляющего совета утверждается директором департамента образования Ярославской области.

Порядок работы Управляющего совета сетевого объединения определяется принимаемым им положением.

4.2. В целях координации учебно-методической работы Управляющим советом создается сетевой экспертно-методический совет (далее – ЭМС).

ЭМС осуществляет следующие функции:

- координирует учебно-методическую работу сетевого объединения, сетевых учебно-методических комиссий;
- курирует вопросы совершенствования содержания и методики сетевой формы реализации образовательных программ, организации и проведения экспертизы таких образовательных программ;
- готовит проекты документов, регламентирующих деятельность сетевого объединения;
- осуществляет консультирование по проблемным вопросам, возникающим у участников сетевого объединения.

Состав ЭМС определяется участниками сетевого объединения. Организует работу ЭМС назначаемый Управляющим советом руководитель.

Порядок работы ЭМС определяется положением, утверждаемым Управляющим советом.

4.3. В целях организации учебно-методической работы в рамках сетевого объединения создаются сетевые учебно-методические комиссии (далее – СУМК) по укрупненным группам профессий/специальностей, входящих в заявленную сферу подготовки кадров.

СУМК осуществляют следующие функции:

- осуществляют разработку образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (далее – сетевые программы); определяют содержание и порядок реализации, способы оценки освоения сетевого модуля сетевых программ;
- определяют перечни учебно-методических ресурсов необходимых для реализации сетевых программ, и при необходимости осуществляют их разработку;
- осуществляют первичную экспертизу учебно-методических материалов, помещаемых в депозитарий сети
- формируют состав комиссий для промежуточной аттестации обучающихся по сетевому модулю и вносят предложения по включению членов СУМК в состав комиссии по аттестации обучающихся, в том числе итоговой.

Руководят СУМК председатели, назначаемые по предложению ЭМС Управляющим советом из числа руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, входящих в сетевое объединение.

Состав СУМК формируется их председателями из числа педагогических работников профессиональных образовательных организаций, принимающих участие в реализации соответствующих сетевых программ, входящих в укрупненную группу профессий/специальностей в заявленной сфере подготовки кадров.

В состав СУМК могут входить представители работодателей, участвующих в работе сетевого объединения, представители иных организаций.

Порядок работы СУМК утверждается Управляющим советом.

4.4. Научно-методическое сопровождение деятельности сетевого объединения осуществляет центр развития профессионального образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования».

5. Региональная сетевая базовая площадка

Центром сетевого взаимодействия является региональная сетевая базовая площадка, осуществляющая:

- координацию сетевого взаимодействия участников сетевого объединения и информационное обеспечение его деятельности;
- концентрацию эксклюзивных материально-технических и программно-аппаратных образовательных ресурсов;
- координацию потоков обучающихся, осваивающих сетевые программы;
- организацию обмена опытом и повышение профессионально-производственной квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций-участников сетевого объединения;
- создание и обеспечение условий для проведения конкурсных мероприятий, в том числе, чемпионатов WorldSkills по компетенциям, входящим в заявленную сферу подготовки кадров;
- проведение процедур независимой оценки квалификаций.

Статус региональной сетевой базовой площадки получает одна из профессиональных образовательных организаций региона, входящая в сетевое объединение, на основании приказа департамента образования Ярославской области по предложению Управляющего совета.

Основанием для присвоения статуса региональной сетевой базовой площадки являются:

- успешный опыт реализации образовательных программ среднего

профессионального образования и дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, входящих в заявленную сферу подготовки кадров;

- наличие эксклюзивных ресурсов (информационных, кадровых, материально-технических и других), способных обеспечить сетевую форму реализации образовательных программ;

- наличие устойчивых связей с профессиональным сообществом (объединениями работодателей, общественными и иными организациями, действующими в заявленной сфере подготовки кадров).

Региональная сетевая базовая площадка должна иметь необходимые ресурсы для обеспечения сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, входящих в сетевое объединение, не менее чем по одной сетевой программе.

При невозможности профессиональной образовательной организации, получившей статус региональной сетевой базовой площадки, обеспечить сетевое взаимодействие всех профессий, специальностей, подготовка по которым осуществляется в сетевой форме в рамках сетевого объединения, может быть создана вторая региональная сетевая базовая площадка.

Региональная сетевая базовая площадка является местом хранения сетевых электронных образовательных ресурсов.

Профессиональная образовательная организация, имеющая статус региональной сетевой базовой площадки, должна иметь необходимые социально-бытовые условия для приема обучающихся на время освоения сетевого модуля сетевых программ.

Региональную сетевую базовую площадку возглавляет руководитель (или по его поручению – заместитель руководителя) профессиональной образовательной организации Ярославской области, получившей статус региональной сетевой базовой площадки.

Порядок работы региональной сетевой базовой площадки определяется положением, которое разрабатывается и принимается профессиональной образовательной организацией, получившей статус региональной сетевой базовой площадки.

Ресурсное обеспечение региональной сетевой базовой площадки обеспечивается департаментом образования Ярославской области в рамках субсидии на иные цели. Региональная сетевая базовая площадка для осуществления целей своей деятельности вправе привлекать средства работодателей.

6. Порядок работы сетевого объединения

6.1. Сетевое объединение создается с момента заключения соглашения о сетевом взаимодействии профессиональными образовательными организациями, осуществляющими подготовку кадров в заявленной сфере.

6.2. Сетевое объединение функционирует на основе текущих и перспективных планов своей деятельности. Коллегиальные органы сетевого объединения собираются по вопросам, входящим в их компетенцию, по необходимости, но не реже, чем один раз в квартал.

6.3. Прием новых участников в состав сетевого объединения осуществляется на основе их заявления, подтверждающего их намерение соблюдать требования, установленные в соглашения о сетевом взаимодействии.

6.4. Сетевое объединение размещает информацию о своей деятельности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Страница сетевого объединения по решению Управляющего совета размещается и поддерживается на сайте региональной сетевой базовой площадки. Региональная сетевая базовая площадка своевременно доводит до сведения участников сетевого объединения информацию, необходимую для эффективного сетевого взаимодействия.

6.5. Сетевое объединение прекращает свою деятельность в случаях:

- прекращения подготовки по профессиям/специальностям в профессиональных образовательных организациях, входящих в сетевое объединение;
- отказа профессиональных образовательных организаций, входящих в сетевое объединение, от сетевой формы реализации образовательных программ;
- в иных случаях.

6.6. В случае прекращения деятельности сетевого объединения коллективно созданные ресурсы (информационные, учебно-методические и другие) могут быть использованы всеми участниками сетевого объединения.

7. Мониторинг деятельности сетевого объединения и отчётность

7.1. Объектом мониторинга является деятельность сетевого объединения по подготовке кадров в заявленной сфере подготовки кадров.

7.2. Мониторинг деятельности сетевого объединения на основе соответствующих показателей осуществляется сетевым объединением на основе самообследования.

7.3. Мониторинг деятельности сетевого объединения осуществляется на основе:

- показателей, характеризующих формирование и функционирование в Ярославской области сети подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, утвержденных Министерством просвещения Российской Федерации;
- показателей обеспечения сетевым объединением регионального рынка труда квалифицированными кадрами в заявленной сфере подготовки кадров, утвержденных департаментом образования Ярославской области;

– показателей самообследования эффективности и качества деятельности сетевого объединения профессиональных образовательных организаций и работодателей в заявленной сфере подготовки кадров с учетом целей и задач, утверждаемых Управляющим советом.

7.4. Мониторинг, осуществляемый федеральными и региональными органами исполнительной власти, осуществляющими полномочия в сфере образования, производится на основе отчетности, предоставляемой сетевым объединением (региональная сетевой базовой площадкой) в установленном порядке.